

宏观政策

人社部 | 人社部启动今年高校毕业生就业服务行动

公益性岗位

佛山 | 降费率为企业减负鼓励创业带动就业

福建宁德 | 小食堂凝聚大民心 宁德已建成 185 个互助孝老食堂

创业带动就业

甘肃兰州 | 西固区开启“就业直通车” 多措助力“好就业”

河北唐山 | 唐山市持续加强政策扶持 出台 10 项补贴政策

灵活就业

海南 | 外省户籍灵活就业人员可参加海南省基本养老保险

天津 | 加快培养“协调员”构建和谐劳动关系

劳动关系

江西南昌 | 及时高效化解劳资纠纷

江苏 | 成立镇级劳动领域维护政治安全“2+1+N”工作专班

职业技能提升

海南 | 新增 13 家职业技能培训线上平台机构

福建漳州 | 发放首批职业技能电子培训券

农村劳动力

甘肃 | 东西部劳务协作品牌“鲁甘人力”：人岗精准匹配

贵州遵义 | 珠遵协作发力 9048 名农村劳动力实现就业

失业人员再就业

黑龙江齐齐哈尔 | 延续实施部分减负稳岗扩就业政策措施

广东 | 广东试点灵活就业人员参加失业保险

宏观政策

人社部 | 人社部启动今年高校毕业生就业服务行动

日前，人社部印发通知部署实施 2021 年高校毕业生就业服务行动，于 9 月 1 日至 12 月 31 日，以“暖心助航 就创青春”为主题，对未就业高校毕业生开展集中服务。

通知提出，要通过实施服务攻坚，确保有就业意愿的 2021 届未就业毕业生就业服务不断线，使有求职意愿的失业青年及时得到针对性就业帮扶，力争青年失业水平稳中有降。

通知明确了五项重点工作。一是加密岗位信息提供，根据毕业生特点精准推介岗位信息，加密在线线下招聘，覆盖全省的大型综合招聘至少举办 1 次，地级以上城市小型专场招聘每周 1 次。二是激活专项职业指导，组织一次职业指导师对口联系小区活动，开展一次制造业职业体验活动，对毕业生分类指导引导，提供观摩交流、跟岗学习机会。三是集中开展培训见习，引导毕业生参加新型学徒制培训、创业培训、新职业培训等，动员用人单位增设一批适合毕业生的管理、技术、科研类岗位。四是扎实做好困难帮扶，建立就业困难毕业生帮扶台账，完善精细化帮扶举措，支持零就业家庭、残疾、长期失业毕业生就业。五是加大就业权益保护，加强对企业用工监督检查，规范招聘市场秩序，依法查处虚假招聘等违法行为。六是强化政策宣传落实，集中宣传毕业生就业政策，将政策清单、补贴标准、申领流程、受理机构向毕业生和用人单位广而告之，便利政策申请享受，及时兑现政策。

公益性岗位

佛山 | 降费率为企业减负鼓励创业带动就业

佛山市人力资源和社会保障局召开新闻通气会，对日前印发的《佛山市人民政府关于贯彻落实的实施意见》（以下简称“3.0 版促进就业 9 条”）进行解读。据悉，此次新政中，佛山在下调职工基本医疗保险用人单位缴费费率、面向高校毕业生设立基层公共服务岗位等多个方面，走在了全省前列。

面向高校毕业生，设立基层公共服务岗位

会上，佛山市人社局相关负责人介绍，“3.0 版促进就业 9 条”是在贯彻落实“广东省 3.0 版促进就业 9 条”的基础上，结合佛山实际，对佛山此前相关促进就业政策的升级和完善，共 99 项政策措施（在省的基础上细化增加了 40 项）。其中，佛山在下调职工基本医疗保险用人单位缴费费率、面向高校毕业生设立基层公共服务岗位等多个方面，走在了全省前列。

“3.0 版促进就业 9 条”有多个亮点，其中，为推进企业减负，佛山在全省率先提出，职工基本医疗保险用人单位缴费费率从 3.5% 下调为 3%，执行时间为今年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

为纵深推进创业带动就业，“3.0 版促进就业 9 条”提到，佛山将持续加大创业担保贷款力度，创业带动 5 人以上就业的借款人，个人最高贷款额度提高至 50 万元。借款人需贷款金额超过创业担保贷款最高额度的，可采取创业担保贷款和普通商业贷款组合的形式进行贷款，对其中的创业担保贷款提供担保和贴息。佛

山市人社局相关负责人介绍：“我们提高了创业担保贷款贴息标准，对个人按 LPR+3%内据实贴息，小微企业按 LPR 的 50%给予贴息。”

同时，佛山支持创业培训定点机构和创业创新学院开发特色创业实训项目，对市级评审通过的项目可按每个不超过 20 万元标准给予补贴，参加实训学员可按每人不超过 2800 元标准申请创业培训补贴，补贴所需资金由省市共担。

促进重点群体就业，深入实施“三大工程”

在“3.0 版促进就业 9 条”中，非常关注各重点群体就业。在高校毕业生方面，近年来，佛山高校毕业生规模逐年攀升，今年佛山市生源高校毕业生有 46336 人，同比增加 7.24%。为促进高校毕业生就业，佛山在全省首创立 216 个市区基层公共服务岗位，面向高校毕业生尤其是困难家庭高校毕业生实施公开招聘。同时，佛山进一步扩大国有企业招聘应届高校毕业生数量，全年全市国有企业招聘应届高校毕业生（含择业期的高校毕业生）不少于 1000 人，并向困难家庭高校毕业生适当倾斜。

在就业困难群体方面，佛山将实施就业托底帮扶。对符合领取失业保险金条件的失业人员，及时发放失业保险金，并完善失业人员分级分类帮扶机制，建立健全企业岗位储备库，精准开展岗位推荐和就业服务。同时，佛山将强化规模性失业风险预警和防范机制，加强研判重大项目、专项治理、机器换人等对就业的影响，重点聚焦重点区域、行业和职工群体，对可能造成规模性失业的，提前制定工作预案及应对措施。据悉，佛山全年将新增开发 300 个公益性岗位，其中结合乡村振兴工作，开发乡村公共服务类岗位的比例不低于 25%。

福建宁德 | 小食堂凝聚大民心 宁德已建成 185 个互助孝老食堂

9 月 9 日，记者从宁德市民政局召开的互助孝老食堂工作开展情况新闻通报会上获悉，近年来，宁德市积极试点推广“慈善幸福院”、“互助孝老食堂”机制，目前已建成 185 个互助孝老食堂，日均服务老年人 5000 余人，以“小食堂”凝聚“大民心”，切实提升了农村老年人的生活品质。近年来，随着农村留守老人逐年增多，农村养老服务体系建设的迫在眉睫。“吃饭难”问题，成为当前农村养老服务的一大“痛点”。

为此，从 2013 年起，宁德市便在蕉城区等地开展“慈善幸福院”模式试点，并于 2020 年在古田县开展了“互助孝老食堂”模式试点，进一步为农村留守空巢等各类老年人提供助餐服务。随后宁德市民政局在总结古田做法的基础上，在全市铺开“互助孝老食堂”建设，并在具体实践中突出科学性，规范性，公益性，互助性，着力打造舒心、放心、暖心、爱心的“四心”互助孝老食堂。

“食堂与群众的身体健康密切相关，既是‘民心工程’，也是‘良心工程’。”宁德市民政局副局长张祚营表示，为确保将好事办好、实事办实，宁德市民政局专门编制了《宁德市互助孝老食堂建设运营指南》等文件政策，并督促县级财政加大投入，确保“互助孝老食堂”的可持续运营；将“七类特定对象”“五种优待人员”作为重点保障对象，推行收费优待；在互助孝老食堂设置公益性岗位，充实人员力量，为农村低保家庭、低收入农户、

4050 人员和有一定劳动能力的农村残疾人等就业困难人员提供就业机会。

同时，宁德市、县两级还积极发动各类社会资源参与“互助孝老食堂”建设，形成了多点开花、百花齐放的互助格局。如古田、福安、东侨等地出台“助老时间银行”机制，引导食堂服务义工累积的时间积分兑换养老服务，实现“以时易时、以劳换老”；周宁县积极发挥商会和社会组织的作用，引导 20 多名乡贤、企业家与互助孝老食堂“1+1 共建”；古田县政府牵头成立了“孝老爱心促进会”，发动引导社会慈善公益力量捐赠助餐。

张祚营称，下一步，宁德将按照“政府搭台、村居承办、适当补助、自费用餐、邻里互助、社会参与”的原则，在全市全面推广互助孝老食堂建设，争取在 2022 年底前沿海县有需求的村全覆盖，2025 年底前全市有需求的村（居）全覆盖，为有需求的老年人提供健康安全的助餐服务，不断增强老年人获得感、幸福感、安全感。

湖北 | 湖北发布 12 条加强就业帮扶助力乡村振兴举措

日前，湖北省人社厅、省发改委、省财政厅、省农业农村厅、省乡村振兴局联合印发通知，部署加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴有关工作。

加强与企业用工对接——

指导企业与脱贫人口依法签订并履行劳动合同、参加社会保险、按时足额发放劳动报酬，积极改善劳动条件，健全常态化驻企联络协调机制。落实失业保险稳岗返还、培训补贴等政策，引导支持企业优先留用脱贫人口。对企业参与就业帮扶，吸纳脱贫人口就业，签订 1 年以上劳动合同、实现就业 1 年以上的，按每吸纳 1 人补贴 2000 元的标准给予奖补。符合条件的吸纳脱贫人口就业的企业按规定享受社会保险补贴、创业担保贷款及贴息等政策。对失业脱贫人口优先提供转岗服务，帮助尽快在当地实现再就业。

鼓励返乡入乡创业——

引导农民工等人员返乡入乡创业、乡村能人就地创业，帮助有条件的脱贫人口自主创业，按规定落实税费减免、场地安排、创业担保贷款及贴息、创业培训等政策。加强返乡创业载体建设，充分利用现有园区等资源在脱贫地区建设一批返乡创业园、创业孵化基地，可根据入驻实体数量、孵化效果和带动就业成效给予创业孵化基地奖补。对创办小微企业或从事个体经营，自领取营业执照之日起正常经营 1 年以上的脱贫人口，给予 2000 元的一次性创业补贴；属于返乡创业的，按规定给予 5000 元的一次性创业补贴。

扶持多渠道灵活就业——

鼓励脱贫地区发展“小店经济”“夜间经济”，支持脱贫人口在县域城镇地区从事个体经营，创办投资小、见效快、易转型、风险小的小规模经济实体，支持脱贫人口通过非全日制、新就业形态等多种形式灵活就业，按照有关规定给予税费减免、场地支持、社会保险补贴等政策。设立一批劳务市场或零工市场，探索组建国有劳务公司，为脱贫人口提供更多家门口的就业机会。因地制宜引进一批特色产业，引导脱贫人口居家从事

传统手工艺制作、来料加工。

用好乡村公益性岗位——

保持乡村公益性岗位规模总体稳定，优先安置无法外出、无业可扶且有能力胜任岗位工作的脱贫劳动力。根据劳动时间、劳动强度等因素合理确定乡村公益性岗位补贴标准，原则上不高于当地城镇公益性岗位补贴水平。为安置人员购买意外伤害商业保险，依法签订劳动合同或劳务协议，每次签订期限不超过1年。加强岗位统筹管理，保持同一区域内类似岗位间聘任标准、待遇保障水平等基本统一。健全“按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗”管理机制，进一步规范乡村公益性岗位开发管理。

优化提升就业服务——

依托全国防返贫监测信息系统对脱贫人口、农村低收入人口、易地扶贫搬迁群众等重点人群就业状态分类实施动态监测。健全就业人员清单、失业人员清单和有计划外出务工脱贫人口清单，实行动态更新。加强大数据比对分析和部门信息共享，完善基层主动发现预警机制，对就业转失业的及时提供职业指导、职业介绍等服务。动态调整就业困难人员认定标准，将符合条件的脱贫人口、农村低收入人口纳入就业援助对象范围。推进公共就业服务向乡村地区延伸，把就业服务功能作为村级综合服务设施建设工程重要内容，将公共就业服务纳入政府购买服务指导性目录，支持经营性人力资源服务机构、社会组织提供专业化服务。扩大失业保险保障范围，支持脱贫人口、农村低收入人口更好就业创业。

精准实施技能提升——

做好脱贫群众技能培训，加大技能提升力度，并按规定落实职业技能培训补贴。对脱贫劳动力、脱贫家庭子女，继续执行职业技能培训补贴标准提高20%的政策至2021年底。支持脱贫地区、乡村振兴重点帮扶县建设一批优质技工院校，培育一批技能大师或乡村技能人才。发动各级各类技工院校积极承担技能帮扶任务，推动技工院校和乡村振兴重点帮扶县结对帮扶。继续实施“雨露计划”，按规定给予相应补助。扩大技工院校招生和职业培训规模，支持脱贫人口、农村低收入人口所在家庭“两后生”就读技工院校，按规定享受国家免学费和助学金政策。定期举办乡村振兴技能大赛，打造一批靠技能就业、靠就业致富的先进典型，激发劳动致富内生动力。

创业带动就业

甘肃兰州 | 西固区开启“就业直通车” 多措并举“好就业”

兰州市西固区紧扣稳就业、保收入，优服务、办实事这一主线，不断改进服务方式，着力提升服务质量，全面细化办事流程、加强政策宣传，开启“就业直通车”，努力将就业实事办实办好。西固区重点为2021届应届高校毕业生、往届有就业意愿的离校未就业高校毕业生提供专业免费政策咨询、岗位匹配和职业指导，整合各类企业、事业单位招聘信息、公考通知，实时发布最新就业创业政策内容，满足毕业生求职、创业、考研、考编的需求，帮助掌握实时信息，发布各类资讯63期，其中各类招聘信息36期。

深入挖掘辖区优质岗位，搭建供需桥梁，把见习基地申报企业，参保企业，以工代训申报企业全部纳入筛选行列，通过企业 QQ 群、见习群，依托政策扩岗位，上门服务要岗位，帮助联系筛选三易网络、西固区教育产业园、甘肃鑫港物流有限公司等辖区优质企业，提供行政类、服务类、教师类等上百种岗位 4000 余个。

此外，加大政策覆盖力度，拓宽政策覆盖面，对有创业意愿的毕业生提供“一条龙”服务，引导毕业生创业者参与创业培训，对大学生创业企业申报一次性创业补贴和“大学生创业带动就业扶持资金”，推荐优秀创业项目参与“兰州启航”创业比赛。

河北唐山 | 唐山市持续加强政策扶持 出台 10 项补贴政策

为帮助就业困难人员实现就业创业，唐山市持续加强政策扶持，做好职业介绍、职业培训、职业指导等服务。在此基础上，针对通过市场渠道切实难以实现就业的，开发公益性岗位进行兜底安置。今年以来，全市就业困难人员实现再就业 9726 人，零就业家庭动态为零。就业困难人员办理“就业困难人员认定”后，可以享受这些补贴性扶持政策。

其中支持就业困难人员创业补贴方面：就业困难人员初次创业、取得营业执照、登记就业、正常运营 6 个月以上的，给予一次性创业补贴。补贴标准为每个创业项目 5000 元。

初次创业社会保险补贴。就业困难人员初次创业领取营业执照（包括从事个体经营或创办小微企业和在民政部门注册的社会组织，除国家限制行业外）、登记就业、正常经营 6 个月以上且缴纳社会保险费的，按实际缴纳的社会保险费给予补贴，补贴期限最长不超过 3 年。每人只能享受一次。

个人创业担保贷款贴息。符合条件的就业困难人员创业可申请创业担保贷款，额度最高不超过 20 万元；对符合条件的借款人合伙创业或组织起来共同创业的，贷款额度可按照人均不超过 22 万元，总额度不超过 130 万元确定贷款规模。贷款期限最长不超过 3 年，累计享受不超过 3 次。创业担保贷款 1 年期 LPR-150BP 以下部分由贷款人负担，其余部分由财政部门按规定贴息。

灵活就业

海南 | 外省户籍灵活就业人员可参加海南省基本养老保险

海南日报记者 9 月 8 日从省人社厅获悉，该厅近日印发《关于外省户籍人员以灵活就业人员身份参加本省基本养老保险有关问题的通知》（以下简称《通知》），明确具有外省户籍，未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员，可以凭居住证（有效期内）以灵活就业人员身份参加本省基本养老保险。

此举旨在通过完善我省城镇从业人员基本养老保险制度，适应更加灵活多样的就业形势需要，切实保障外省户籍人员的养老保险权益。

随着海南自贸港建设的深入，新产业、新业态、新模式快速发展，新就业形态不断涌现，灵活就业已经

成为就业领域的重要形态和吸纳就业的重要渠道。

《通知》要求，各级社会保险经办机构在业务办理的过程中，要按照“放管服”改革和“互联网+政务服务”要求，优化完善经办规程，提升信息化服务水平，建立相应工作机制，为参保人员提供优质、高效、便捷的服务。劳动关系

天津 | 加快培养“协调员”构建和谐劳动关系

作为创建和谐劳动关系企业重要基础工作的劳动关系协调员人才建设工作，正在天津市深入进行中。据天津市和西青区人社部门介绍，天津市早在 2016 年就将劳动关系调解员队伍建设和创建和谐劳动关系企业挂钩，确定每个企业都必须有一名劳动关系协调员持证上岗。目前仅西青区人社局统计，该区已对 12000 多人进行了劳动关系协调员课程培训，其中取得职业资格证书者达 8000 多人。以竞赛促人才培养，增强其在企业中调解劳资矛盾解决纠纷的能力。近日天津市首次举办天津市劳动关系协调员职业技能竞赛。据了解，类似的以理论实景问答式的职业能力竞赛在全国各省市技能竞赛尚属首次，获得第一名者将有望获得“天津市技术能手”“天津市五一劳动奖章”等称号。

劳动关系

江西南昌 | 及时高效化解劳资纠纷

据江西省人力资源和社会保障厅网站消息，党史学习教育开展以来，南昌市劳动人事争议仲裁院牢牢聚焦和谐劳动关系的主责主业，在工作细微处下功夫、在为民服务上守初心，凝聚合力，把党史学习教育同“转作风、优环境”相结合，切实提升劳动人事争议仲裁服务效能，推动“我为群众办实事”见行见效。多元调解促和谐。将调解贯穿案前、庭前、庭中、庭后的案件审理始终，通过案前调解、联动调解等多元化调解手段，及时高效化解劳资纠纷，推动劳动人事争议调解提质提效，让调解工作有“速度”、矛盾化解有“温度”。提升管理练内功。从加强内部管理入手，通过实行“台账式”管理、开展书记员培训、建立案件回访制度等方式，进一步规范工作秩序、提升队伍素质，切实提升“我为群众办实事”的能力和水平。志愿服务践初心。赴融创公司等用人单位开展了“送法入企”志愿服务活动，切实加强用人单位依法用工指导，优化营商环境，践行为民服务的初心和使命。强化宣传优环境。印发了《劳动人事争议仲裁申请须知》、小明系列普法宣传手册，进一步提高政策知晓度，方便服务对象办事。通过增设仲裁须知展架、提供劳动仲裁申请书模板、新增窗口座椅等便民服务，不断提升劳动人事争议仲裁服务水平。

江苏 | 成立镇级劳动领域维护政治安全“2+1+N”工作专班

据江苏工人报消息，9月8日，在江苏省总工会第一蹲点工作组的指导下，全省首家镇级劳动领域维护政治安全“2+1+N”工作专班在江阴市祝塘镇成立。工作专班将整合各方资源、力量和手段，贯通维权维稳工作，打造劳动领域维护政治安全工作闭环。

据介绍，工作专班实体化运行，建立名单、明确分工、责任到人，“2”为镇党委书记和镇长，“1”为镇

党委副书记，“N”为镇总工会、派出所、经济发展和改革局、综合执法局等单位负责同志，所有工作专班成员集中调度、统筹安排。同时，特别成立顾问指导组，由省总工会第一蹲点工作组全体成员及江阴市总工会负责同志担任顾问，负责协调、指导祝塘镇全面开展劳动领域维护政治安全工作。工作专班实行工作组负责制，内设综合协调组、信息研判组、新闻舆情组、联动处置组4个工作组，切实落实各项工作任务。按照省总工会有关文件精神，工作专班全面落实“五个坚决”要求，在建立健全责任落实、信息队伍、信息报送、会商研判、新闻发布、舆情引导、部门协调、地方联动等机制的基础上，建立完善执行日常联络、定期会议、检查通报等工作制度，规范信息报送、会商研判和联动处置等工作流程，统筹确立年度、季度和重要时间节点工作安排，着力打造工作闭环，实施涉稳涉政治安全突出问题交办制度，实现全镇维权维稳工作深度融合、协调发展。

下一步，在省总工会第一蹲点工作组的指导下，祝塘镇将逐步建立镇劳动关系预警信息平台、成立镇劳动争议调处中心、组建镇劳动领域维护政治安全工作信息员队伍，建立健全劳动关系风险隐患排查化解工作体系，打造“祝塘版”工会枫桥经验，为乡镇街道推进产业工人队伍建设改革筑牢根基。

职业技能提升

海南 | 新增 13 家职业技能培训线上平台机构

为贯彻落实人社部“互联网+职业技能培训”计划，加大线上培训资源供给，扩大线上培训规模，推动职业技能提升行动职业技能培训线上线下融合，经平台自主申报、专家评审、公示等程序，省人力资源开发局9月3日公布了海南职业技能培训线上平台机构推荐名单（第二批）。各培训机构可自主选择上述推荐的线上平台机构开展线上、线下融合职业技能培训。各线上培训平台机构要不断优化课程资源，完善技术管理手段，确保线上培训数据可记录、可统计、可查询、可监管、可追溯，提升线上职业技能培训的针对性和有效性。

福建漳州 | 发放首批职业技能电子培训券

日前，漳州市在全省率先通过福建省补贴性职业培训管理平台发放首批职业技能电子培训券，单张金额1000元。据悉，“职业培训券”是福建省人社部门依托电子社保卡为符合条件的劳动者发放的电子凭证，既是劳动者享受职业技能培训权益的电子凭证，也是培训单位按规定申报职业培训补贴资金的电子凭证，是国家为推动职业技能提升行动深入实施，加速职业培训工作信息化、便捷化的新举措。

“职业培训券”精准对接培训资源与培训需求，既让劳动者免垫付培训费用，逐步实现从“培训找人”到“人选培训”，又减少培训机构线下申报材料，将繁杂的培训开展及审批过程简单化、信息化，激发培训市场动力。同时，在实名制管理方面，结合电子社保卡的实名认证、人脸识别、培训签到和定位打卡、现场拍照等功能，实行一人一次一券一码，有效避免重复补贴、虚假培训，使培训有效性、唯一性和真实性更加有保障。在全流程监管方面，培训机构可实时掌握学员的个人基本情况、学员学习技能课程及

学习进展情况，人社部门可便捷精准地对培训机构、培训项目、学员情况、培训质量以及培训资金使用情况进行有效监管，并实现监管过程可溯源。本次发放的培训券中，有 58 张定向券将用于 9 月 9 日在漳州理工职业学院开班的第四十三期电子商务师培训，其余均为通用券，可供其他劳动者领取使用。

农村劳动力

甘肃 | 东西部劳务协作品牌“鲁甘人力”：人岗精准匹配

甘肃省人社厅与山东省人社厅近日签署《2021 年鲁甘劳务协作落实协议》，并联合山东省协作甘肃干部管理组印发《关于实施“鲁甘人力”东西部劳务协作品牌建设三年行动(2021—2023 年)方案的通知》。甘肃省人社厅劳务办主任姚红军接受中新网记者采访时表示，这标志着甘肃省和山东省东西部劳务协作创建了自己的品牌，进入联合打造东西部劳务协作品牌建设助推乡村振兴高质量发展新阶段。此举也是为了把山东、甘肃两省东西部劳务协作工作做出品牌，发挥鲁甘两省东西部劳务协作巩固脱贫成果，助力乡村振兴。

鲁甘两省人社部门将通过开展“点对点”有组织劳务输转行动、培训质效提升行动、就业创业全方位拓展行动、扶贫车间转型升级助推行动、业务素质强化行动、人力资源服务优化行动、宣传氛围营造行动等行动，解决甘肃外出务工农村劳动力就业渠道单一、技能水平较低、自主创业能力不足等问题，更好推动甘肃农村劳动力就业创业和高质量就业。

贵州遵义 | 珠遵协作发力 9048 名农村劳动力实现就业

根据党中央重新调整的新一轮东西部结对帮扶关系，“十四五”时期，明确由珠海市对口帮扶遵义市。今年，珠海遵义两地人社部门密切协作，采取上下联动、内外联动、条块联动，专门政策、专项资金、专业机构的“三联三专”模式，以就地就近就业和珠遵劳务协作为重点，从健全机制、经费支持、创新服务三方面推动人力资源协作新格局。

自结对帮扶关系确定以来，珠遵两地人社部门主动作为、积极对接，签订了《珠遵人力资源协作工作协议》，从加大劳务协作资金投入、制定转移就业补贴政策、互设劳务协作工作站等方面推动两地协作工作更加精准、务实、有效开展。为打通信息共享渠道，让珠海市好的岗位与我市优质人才资源实现精准对接，我市在线上线下积极推送珠海市岗位信息，通过微信公众号、线上直播带岗、入村入户宣传等方式，向全市群众推送珠海市 20 余家重点企业的 4000 多个岗位信息，并通过人社部门及人力资源服务机构双轨并行，有组织、分批次地输送遵义籍劳动力到广东省就业。在不久前举办的“珠遵人力资源协作珠海企业专场招聘会”线上招聘活动中，珠海格力电器有限公司、珠海正圆控股有限公司、珠海联邦制药股份有限公司等 32 家珠海企业，为遵义提供了 148 个职位 2000 余个就业岗位。与此同时，深化校校合作、校企合作，定向开展培训，让人才就业有去处。珠海市技师学院与正安县技工学校签订了协作框架协议，实现校校共建。我市各地人社部门组织中职适龄学生分赴珠海市 5 所指定技工院校免费就读，学习期满后推荐到

合作企业就业。截至目前，珠遵两地人社部门帮助我市农村劳动力转移就业 9048 人。

失业人员再就业

黑龙江齐齐哈尔 | 延续实施部分减负稳岗扩就业政策措施

记者在市人社局获悉，为贯彻落实《人力资源社会保障部国家发展改革委教育部财政部中央军委国防动员部关于延续实施部分减负稳岗扩就业政策措施的通知》精神，我市减负稳岗扩就业部分政策措施延续实施。继续实施普惠性失业保险稳岗返还政策，继续实施以工代训扩围政策，继续实施困难人员培训生活费补贴政策，继续放宽技能提升补贴申领条件，继续实施就业见习补贴提前发放政策，继续实施失业保险保障扩围政策，支持毕业生基层就业和升学入伍，持毕业生自强自立、就业创业。对自主创业的高校毕业生，精准提供创业培训、创业服务，按规定落实创业担保贷款贴息、创业补贴、场地支持等扶持政策。

广东 | 广东试点灵活就业人员参加失业保险

记者从广东省人社厅获悉，《广东省灵活就业人员参加失业保险办法（试行）（征求意见稿）》（以下简称“征求意见稿”）正对外公开征求意见。广东省依托电子商务、网络约车、网络送餐、快递物流等新业态平台实现就业、但未与平台或机构等相关企业建立劳动关系的人员，以及无雇工的个体工商户，拟可按自愿原则参加失业保险。鼓励平台对其从业人员缴纳失业保险费予以补助

征求意见稿拟明确，办法涉及的灵活就业人员是指法定劳动年龄内在广东省从业的下列人员：依托电子商务、网络约车、网络送餐、快递物流等新业态平台实现就业、但未与平台或机构等相关企业建立劳动关系的人员，以及无雇工的个体工商户。灵活就业人员参加失业保险遵循自愿的原则。依托平台就业、未与平台单位签订劳动合同的参保从业人员，应取得平台认可的服务资格，并实际开展业务。灵活就业人员参加失业保险，需办理就业登记。参加失业保险的灵活就业人员应当依法依规缴纳失业保险费，失业后依照规定享受失业保险待遇。鼓励新业态平台对其平台从业人员缴纳失业保险费予以补助。

征求意见稿拟规定，灵活就业人员首次参加失业保险，原则上以其参保前灵活就业 12 个月的平均收入申报失业保险缴费基数，按照国家和省规定的失业保险基准费率（单位和个人费率之和）缴纳失业保险费。其后每年 7 月申报一次缴费基数，申报后本年 7 月至次年 6 月按该缴费基数缴纳失业保险费。缴费基数上下限分别为参保市上年度在岗职工月平均工资的三倍和该市的最低工资标准。符合三个条件的失业人员可领取失业保险金，根据征求意见稿，参加失业保险的灵活就业人员同时符合下列条件失业的，可以按规定领取失业保险金，并享受其他失业保险待遇：（一）失业前本人已经缴纳失业保险费累计满一年，或者不满一年但本人有失业保险金领取期限的（二）非因本人意愿中断灵活就业的，（三）已办理失业登记并有就业需求的。征求意见稿拟规定，在多平台从事灵活就业人员，其中一个平台中断灵活就业符合领取失业保险金条件、但在其他平台仍可从事灵活就业的，不得申领失业保险相关待遇。